



CASORIA



ARZANO



CASAVATORE

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

PER LA COPERTURA TRAMITE SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DI N. 1 POSTO VACANTE DI CATEGORIA (EX CAT. B) PROFILO PROFESSIONALE – OPERATORE ESPERTO - PRESSO IL SERVIZIO III TECNICO E MANUTENTIVO.

Il Direttore ad interim in conformità di quanto stabilito dall'Assemblea Consortile con Deliberazione n. 2 in data 19.03.2025 in ordine al del fabbisogno del personale.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione interna per la progressione tra aree per la copertura, riservata al personale di ruolo dell'Ente, di n. 1 posto di categoria (ex cat. B1) profilo professionale – operatore esperto - presso il servizio III tecnico e manutentivo – ufficio gestione cimiteriale – lampade votive.

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Al concorso saranno ammessi esclusivamente i dipendenti del **CONSORZIO CIMITERIALE TRA I COMUNI DI CASORIA ARZANO CASAVATORE**, in servizio a tempo indeterminato, inquadrati nel profilo professionale di operatore - ex categoria A, in possesso dei requisiti sotto elencati. L'Amministrazione Consortile si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

I **requisiti generali** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e in particolare:
 - 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) compimento del 18° anno di età;

- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti.¹.

I **requisiti specifici**² richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato e pieno presso il Consorzio Cimiteriale tra i Comuni di Casoria, Arzano e Casavatore;
- b) avere un'anzianità di servizio di almeno tre anni, maturata presso una pubblica amministrazione, di cui almeno un anno presso il Consorzio Cimiteriale;
- c) di essere inquadrato nel profilo professionale immediatamente inferiore all'Area degli operatori esperti ex cat. B;
- c) il titolo di studio di: Diploma di scuola secondaria di 2° grado;
- d) conoscenza di una o più delle seguenti lingue straniere: Inglese e Francese;
- e) conoscenza nozioni per l'utilizzo dei seguenti strumenti informatici: windows: word; excel; power point. Browser come Google Chrome o Mozilla Firefox;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione (26.07.2025) ore 23:59 e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

In relazione alla specialità e alle mansioni del posto messo a concorso, si precisa quanto segue:

- ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 12.03.1999, n. 68, non sono previste riserve a favore di soggetti disabili;
- in relazione alla specialità delle mansioni dei posti in esame, si precisa che, ai sensi della L. 28 marzo 1991, n. 120, non possono presentare domanda di ammissione i soggetti privi della vista e i soggetti affetti da mutismo.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, da compilarsi preferibilmente sullo schema allegato al presente avviso e senza apporre alcuna marca da bollo, dovrà pervenire in busta chiusa all'Ufficio Protocollo del Consorzio Cimiteriale tra i Comuni di Casoria, Arzano e Casavatore, sito in via Porziano n. snc, ovvero a mezzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.cimiteroarzanocasavorecasoria.na.it - pena

¹ La legge 23 agosto 2004, n. 226 ha fissato al 31 dicembre 2004 la data dell'ultima chiamata obbligatoria alle armi. Pertanto, dal 1° gennaio 2005 il servizio di leva non è più obbligatorio.

l'esclusione, entro le ore 23:59 del giorno 26.07.2025, , con sopra riportata la dicitura "**Domanda di partecipazione alla selezione per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo di n. 1 posto di categoria (ex cat. B1) profilo professionale – operatore esperto – da incardinare presso il servizio III tecnico e manutentivo – ufficio gestione cimiteriale – lampade votive**, del Consorzio.

Nella domanda il candidato deve dichiarare espressamente di voler partecipare alla presente selezione, i propri dati anagrafici, il recapito al quale inviare le comunicazioni, il possesso dei requisiti d'accesso generali, il possesso dei requisiti di accesso specifici con l'indicazione dei dati del loro conseguimento, i titoli per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali, di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere, l'eventuale richiesta di ausilio necessario a sostenere le prove in relazione all'handicap posseduto, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Costituiranno titoli rilevanti per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 22, c. 15, D.Lgs. n. 75/2017, dichiarazione per:

- la valutazione positiva della *performance* individuale conseguita dal dipendente per almeno tre anni, anche non consecutivi, negli ultimi cinque;
- i risultati conseguiti nell'ambito dell'attività svolta, soprattutto in termini di maggiore efficienza dei processi;
- l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale.

In alternativa alle dichiarazioni può essere presentata la documentazione in carta semplice, in originale o copia autenticata, completa di tutte le informazioni necessarie.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal Direttore, con apposito atto dove sarà stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione. Della decisione assunta è data informazione, in modo formale, agli interessati.

Comporta l'automatica esclusione dall'ammissione alla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza (26.07.2025 ore 23:59);
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda.

² I requisiti specifici, previsti in sede di approvazione dell'avviso di selezione, devono essere specificamente indicati in relazione ai posti

Art. 4 - PROVA D'ESAME

La prova consiste nella risoluzione, nel tempo di minuti 30, di numero 30 quiz a risposta multipla su argomenti inerenti le materie previste per il posto messo a concorso. La valutazione dei quiz verrà effettuata attribuendo punti 1 per ogni risposta esatta e punti 0 per ogni risposta errata od omessa. La prova si intenderà superata qualora il candidato otterrà il punteggio di 21 / 30.

La selezione si svolgerà sulla base di prove d'esame tese ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, come di seguito indicate:

prova scritta, attraverso la risoluzione di test a risposta multipla e chiusa, sulle seguenti materie:

- Nozioni sul D.Lgs. 81/2008 Testo Unico in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Nozioni relative al Testo Unico degli Enti Locali (D.Lgs 267/2000 e smi); D.lgs 165/2001; D.lgs L. 241/1990;
- nozioni sul decreto di polizia mortuaria DPR 285/1990 e L. 37/2008
- conoscenza della lingua Inglese o Francese;

E' altresì richiesta la conoscenza delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici (videoscrittura, fogli elettronici e database);

L'idoneità alla prova è conseguita con punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.

prova orale, alla quale sono ammessi i concorrenti che avranno conseguito l'idoneità alla prova scritta e da svolgersi in luogo aperto al pubblico, attraverso colloquio sulle seguenti materie³:

- Nozioni sul D.Lgs. 81/2008 Testo Unico in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Nozioni relative al Testo Unico degli Enti Locali (D.Lgs 267/2000 e smi); D.lgs 165/2001; D.lgs L. 241/1990;
- nozioni sul decreto di polizia mortuaria DPR 285/1990 e L. 37/2008
- conoscenza della lingua Inglese o Francese;

L'idoneità alla prova è conseguita con punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.

Le convocazioni alle prove d'esame saranno notificate dalla commissione giudicatrice, anche con pubblicazioni sul portale istituzionale dell'Ente, almeno 7 giorni prima dello svolgimento⁴.

Art. 6 - INFORMAZIONI GENERALI

Trattamento economico:

La retribuzione per la categoria di inquadramento è stabilita dal C.C.N.L. 2019/2021 secondo i tabellari previsti per il personale dell'area degli operatori esperto (ex cat. B1).

da coprire.

³ Vedi nota 2.

⁴ Nel caso non siano già definite nell'avviso di selezione.

Alla retribuzione sopra indicata possono aggiungersi, se spettanti:

- le quote per l'assegno al nucleo familiare;
- le voci stipendiali variabili del salario accessorio se e in quanto dovuti, quali: premi di produttività, indennità di reperibilità, di rischio, di maneggio valori, di turno, di disagio, indennità di responsabilità ed eventuale trattamento per lavoro straordinario secondo quanto previsto dal CCNL e dal CCDI.

La retribuzione è corrisposta al lordo delle ritenute fiscali ed oneri di Legge.

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Graduatoria e nomina:

In esito alle prove d'esame è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei a tutte le prove.

La graduatoria è formulata sulla base del punteggio conseguito nelle prove d'esame e nei titoli professionali, con l'applicazione dei titoli di preferenza, a parità di punti, indicati nell'allegato 2.

Il vincitore sarà nominato con apposito atto, cui seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro per il posto ricoperto.

L'esito della selezione sarà comunicato, per iscritto, a tutti i candidati che avranno sostenuto le prove d'esame del concorso.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dalla normativa vigente in materia di riservatezza. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Consorzio Cimiteriale tra i Comuni di Casoria Arzano e Casavatore. Il responsabile del trattamento è il Direttore pro-tempore.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di novanta (90) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. n. 198/2006;
- D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (art. 22, c. 15);
- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza.

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

ritirati presso l'ufficio del Direttore ad interim dalle ore 9.00 alle ore 12.00 dalla data di pubblicazione sino alla scadenza nei giorni di martedì e giovedì;

visualizzati e scaricati dal sito internet del Consorzio al seguente indirizzo:

www.cimiteroarzanocasavatorecasoria.na.it

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è Ufficio di Direzione (Tel. 0817311070 e-mail direttore@pec.cimiteroarzanocasavatorecasoria.na.it)

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il dott. Terracciano Sabato Direttore ad interim del Consorzio.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 18.07.2024.

Arzano li 11.07.2025

Il Direttore ad interim
Dott. Sabato Terracciano
(Firmato digitalmente)

CONS-CIMIT-CASORIA-ARZANO-CASAVATORE - CCTIC - 1 - 2025-07-11 - 0001276