

**CONSORZIO CIMITERIALE**  
tra i comuni di  
**CASORIA – ARZANO - CASAVATORE**  
(Provincia di Napoli)

**REGISTRO**  
degli Atti Originali del Consiglio Consortile

Deliberazione N° 7 del 27/05/2022

Oggetto: Ricognizione del personale dipendente ai fini della rilevazione dell'eventuale personale in soprannumero ed approvazione piano triennale 2022 – 2024 fabbisogno personale art. 39, comma 1, legge 449/97.

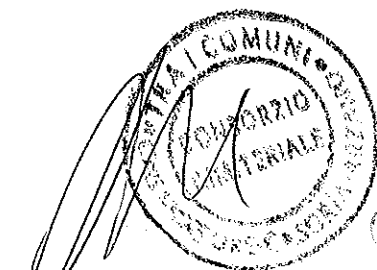
L'anno 2022, il giorno 27 del mese di maggio alle ore 15,00, ritualmente convocato, si è riunito il Consiglio Consortile, sotto la Presidenza dell'avv. Giuseppe Salzano e nelle persone dei Sig.ri:

BRUNO MICHELE  
RUSSO ANGELO  
MANNA ROSA  
BIANCO GIUSEPPE  
SELLER MARIO  
MUTO GIULIA  
PIETRANTONIO NICOLA  
GALIERO LUCA

Presenti	Assenti
X	
X	
	X
X	
	X
	X
X	
	X

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Direttore ad interim dott. Sabato Terracciano.

Constatato che l'adunanza è valida per il numero degli intervenuti, il Presidente invita il Consiglio a deliberare.



*[Handwritten signatures]*

**CONSORZIO CIMITERIALE**  
tra i comuni di  
**CASORIA – ARZANO - CASAVATORE**  
(Provincia di Napoli)



Oggetto: Ricognizione del personale dipendente ai fini della rilevazione dell'eventuale personale in soprannumero ed approvazione piano triennale 2022 – 2024 fabbisogno personale art. 39, comma 1, legge 449/97

**IL DIRETTORE**  
**RELAZIONE ISTRUTTORIA**

VISTO l'art. 33 del decreto legislativo numero 165 del 2001, come modificato dalle disposizioni di cui all'articolo 16 della legge 183 del 2011;

DATO ATTO che:

- la norma in argomento impone alle pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- essa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le amministrazioni pubbliche che non adempiono con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando, nel contempo, le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto della spesa del personale (per gli enti come il Consorzio rispetto del pareggio di bilancio);
- l'art.1 comma 557 quater della legge 296/2006 stabilisce che, a decorrere dall'anno 2014, il contenimento della spesa del personale viene assicurato con riferimento al valore medio del triennio precedente 2011/2013;
- L'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 contenente "Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche" dispone, al comma 1, che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.
- Nel D.Lgs. 165/2001 (T.U. del pubblico impiego), in particolare l'articolo 6, commi 4 e 6, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce, sinteticamente, che:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n° 449, e successive modificazioni ed integrazioni;

- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra

**CONSORZIO CIMITERIALE**  
tra i comuni di  
**CASORIA – ARZANO - CASAVATORE**  
(Provincia di Napoli)

i quali la programmazione triennale di cui all'art.39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

- l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. n. 449/97.

- Vista la Circolare n. 3/2017 del 23.11.201;

- Atteso che l'art. 97, co. 3 della Cost. sancisce che l'accesso al pubblico impiego potrà avvenire mediante concorso salvo diversa disposizione di legge e che, dunque, tale clausola di salvezza va ravvisata nella "legge" di cui al D. Lgs. 368/2001 come novellato dal D. Lgs. 81/2015 e di cui al D. Lgs. 75/2017;

Tenuto conto altresì che in ossequio alle disposizioni degli organi collegiali con determinazione n° 307 del 31.12.2019 resta da concludere il concorso per l'assunzione di una unità di categoria B1;

A tale proposito sia la pianificazione e sia la programmazione delle risorse umane, sono funzionali alle politiche ed agli obiettivi che l'amministrazione intende perseguire e, in relazione a questi, definisce il fabbisogno di personale dell'ente per il triennio;

**PROPONE**

1. Di prendere atto che nell'anno 2022 non sono presenti dipendenti in soprannumero e/o in eccedenza.

2. Conseguenzialmente di dare atto che la dotazione organica risulta attualmente composta di n° 8 posti, di cui 4 necrofori B3, 1 istruttore direttivo contabile D3, 2 collaboratori amministrativi B3 – B6; 1 operaio elettricista A1;

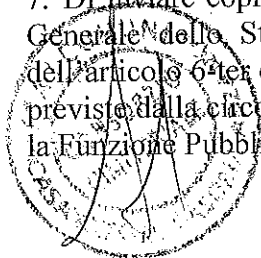
3. Di prendere atto che in esecuzione delle norme statutarie è in corso di definizione la procedura di designazione del Direttore del Consorzio a cura del Comune di Casavatore ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 che confluirà nella pianta organica del Consorzio nella cat. D posizione economica D1 già dall'anno 2022;

4. Di prendere atto che con determinazione 307 del 31.12.2019 sono stati banditi i concorsi per l'assunzione di due unità lavorative (1 cat.A1, 1 cat. B1) e che le procedure per l'assunzione dell'unità di categoria B1 sono in corso di chiusura.

5. di approvare per il triennio 2022/2024 l'allegato A, predisposto in attuazione dell'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, del vigente C.C.N.L.

6. di dare atto che per il reclutamento del personale questo Ente esperirà i passaggi previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni compresa quella di avvalersi del ricorso a graduatorie concorsuali aperte e vigenti anche presso altre Amministrazioni pubbliche di comparto.

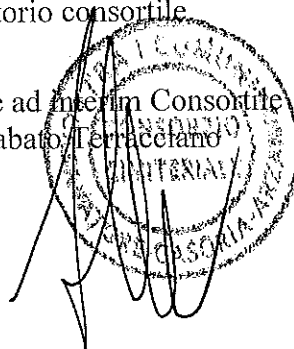
7. Di inviare copia della presente deliberazione al Ministero dell'Economia e Finanza, ragioneria Generale dello Stato tramite 'applicativo "Piano dei fabbisogni", presente in SICO, ai sensi dell'articolo 64 ter del D.lgs 165/2001, come introdotto dal D.lgsvo n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla circolare RGS18/2018, nonché alla Presidenza Consiglio dei Ministri - Ispettorato per la Funzione Pubblica.



**CONSORZIO CIMITERIALE**  
tra i comuni di  
**CASORIA – ARZANO - CASAVATORE**  
(Provincia di Napoli)

8. Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente esecutiva.
9. Di pubblicare il presente atto all'albo pretorio consortile

Il Direttore ad interim Consortile  
Dott. Sabato Terracciano



A large, stylized handwritten signature.

A large, stylized handwritten signature.

**CONSORZIO CIMITERIALE**  
tra i comuni di  
**CASORIA – ARZANO - CASAVATORE**  
(Provincia di Napoli)



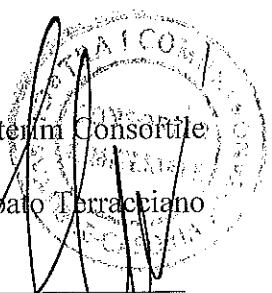
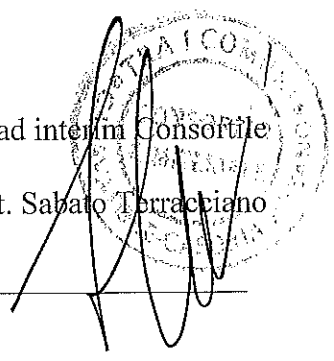
OGGETTO: Ricognizione del personale dipendente ai fini della rilevazione dell'eventuale personale in soprannumero ed approvazione piano triennale 2022 – 2024 fabbisogno personale art. 39, comma 1, legge 449/97.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto: parere favorevole

Arzano, li 27/05/2022

Il Direttore ad interim Consortile  
Dott. Sabato Terracciano


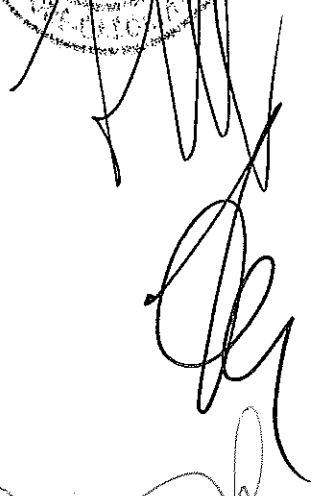


**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Visto: parere favorevole

Arzano, li 27/05/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Sabato Terracciano



**CONSORZIO CIMITERIALE**  
tra i comuni di  
**CASORIA – ARZANO - CASAVATORE**  
(Provincia di Napoli)

Il Consiglio Consortile

Letta la relazione istruttoria del Direttore ad interim che ivi si intende integralmente trascritta;

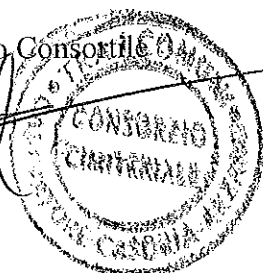
-Dato atto che sulla proposta come sopra formulata sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma I, del d. lgs. 18/08/2000, n° 267;

-A voti unanimi favorevolmente espressi

**DELIBERA**

1. Di prendere atto che nell'anno 2022 non sono presenti dipendenti in soprannumero e/o in eccedenza.
2. Conseguenzialmente di dare atto che la dotazione organica risulta attualmente composta di n° 8 posti, di cui 4 necrofori B3, 1 istruttore direttivo contabile D3, 2 collaboratori amministrativi B3 – B6; 1 operaio elettricista A1;
3. Di prendere atto che in esecuzione delle norme statutarie è in corso di definizione la procedura di designazione del Direttore del Consorzio a cura del Comune di Casavatore ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 che confluirà nella pianta organica del Consorzio nella cat. D posizione economica D1 già dall'anno 2022;
4. Di prendere atto che con determinazione 307 del 31.12.2019 sono stati banditi i concorsi per l'assunzione di due unità lavorative (1 cat.A1, 1 cat. B1) e che le procedure per l'assunzione dell'unità di categoria B1 sono in corso di chiusura.
5. di approvare per il triennio 2022/2024 l'allegato A, predisposto in attuazione dell'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, del vigente C.C.N.L.
6. di dare atto che per il reclutamento del personale questo Ente esperirà i passaggi previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni compresa quella di avvalersi del ricorso a graduatorie concorsuali aperte e vigenti anche presso altre Amministrazioni pubbliche di comparto.
7. Di inviare copia della presente deliberazione al Ministero dell'Economia e Finanza, ragioneria Generale dello Stato tramite 'applicativo "Piano dei fabbisogni", presente in SICO, ai sensi dell'articolo 6-ter del D.lgs 165/2001, come introdotto dal D.lgsvo n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla circolare RGS18/2018, nonché alla Presidenza Consiglio dei Ministri - Ispettorato per la Funzione Pubblica.
8. Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente esecutiva.
9. Di pubblicare il presente atto all'albo pretorio consortile.

Il Presidente del Consiglio Consortile  
Avv. Giuseppe Salzano



I Consiglieri

Pianta Organica 2022\_2024 allegato A - Delibera n° 1 del 27/05/2022

Categoria	dotazione organica vigente di ruolo al 31/12/2021	Descrizione	a tempo pieno	programma 2019	assunzioni / consorso	trasformazione a full-time 100%	progressioni orizzontali	progressione verticale	2022	2023	2024	cessazioni / pensioni	Nuova Dotazione Organica
A1	1	elettricista	1										1
A2	0	necrofori	0										0
A3	0	necrofori	0										0
A4	0	necrofori	0										0
A6	0	necroforo	0										0
B1	0	collaboratore tecnico	0										0
B1	0	operatore amm.vo	1	1 - 100%	1								1
B3	5	operaio specializzato	5									1	4
B3	1	collaboratore amm.vo	1										1
B4	0	operatore amm.vo	0										0
B5	0	operatore amm.vo	0										0
B6	1	collaboratore	1										1
C1	0	istruttore tecnico	0										0
C1	0	istruttore amministrativo	0										0
C2	0	istruttore amministrativo	0										0
C3	0	istruttore geometra											0
C5	0	istruttore ragioniere	0										0
D1	1	Direttore Consortile	1							1			1
D2	0	area amministrativa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D3	1	area finanziaria AAGG	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Totale	10		11	1	1	0	0	0	0	0	0	1	10

non sono previste nuove assunzioni per l'anno 2022 di personale tempo indeterminato